

# 「技能伝承に取り組む企業の好事例発表及び意見交換会」

開催日時 平成29年1月13日(金) 13時～15時30分

開催場所 パナソニック(株)AIS社 伊勢工場 生産技術センター 2階大会議室

参加企業 (6社) パナソニック(株) AIS社 伊勢工場  
参加者 7名(有識者1名)

シンフォニアテクノロジー(株) 伊勢製作所  
参加者 2名

三重金属工業(株) 松阪工場  
参加者 2名

(株)中村製作所 参加者 1名

小橋電機(株) 参加者 1名

(有)二色電子 参加者 1名

三重県技能士会 参加者 1名

職業能力開発協会 参加者 1名

技能振興コーナー 参加者 2名

(計18名)

スケジュール	内 容	詳 細
13:00～13:05	主催者挨拶	三重県職業能力開発協会事務局長
13:05～13:10	ホスト企業挨拶	パナソニック (株) A I S 社
13:10～13:15	参加企業紹介	自己紹介
13:15～13:35	工場見学	安全・技能道場見学
13:35～14:20	好事例発表	発表10分・質疑応答(発表後5分)
14:20～15:30	全体討議	技能伝承について意見交換
15:30～15:35	総評	有識者

## 好事例発表企業

### 発表内容

- ① シンフォニアテクノロジー(株) 伊勢製作所  
新人教育・3本柱(基本、共感、心構え・態度)  
気づきの教育方法
- ② 三重金属工業(株) 松阪工場  
インターンシップ・職場体験  
やる気を起こす職場環境
- ③ パナソニック(株) AIS社 伊勢工場  
技能道場・安全道場  
五設一体思考による伝承

## 全体討議 内容

- ・技能重要性の認識を全員が持つ(ベース)→技能伝承の必要性→企業の業績up→企業の文化、風土として根付く(継続が重要)  
努力した技能を表面に出す為に①仕掛を設ける(報奨)②結果を見せる(見える化)③褒める(表彰)
- ・技能は初めての自転車乗りと一緒に練習すれば乗れる、忘れない(技能は自分でやる、その為に人に教えて貰う)
- ・技能検定について、仕事に付いている職種を持っていなければ恥ずかしい(積極的に取得する60点で合格、仕事は60点では不良)
- ・技能検定、自己啓発として受験(職制への反映あり、職場の理解あり)  
技能検定は人事考課として、本人のやる気を向上させる →ゴールは企業の業績up
- ・技能検定を通じて社内で技能伝承できる人を育てる
- ・競技大会にて技能を競わせる(やる気・自信・技能身に付く)
- ・仕事が忙しく練習出来ない、どのように練習時間を設定するのか→何時であれば練習出来るのかを決め計画する(個人+職制)  
本人のやる気を引き出す、職制側の必要性を説く  
等々、色々な意見が飛び交い有意義な会になりました

時期開催予定 : 平成29年12月頃予定

開催場所 : 三重県北勢地区にて開催予定

問合せ : 三重県技能振興コーナー  
(TEL : 059-225-1817)